

Opdrachten

Workshop 3: Simpel flexibel belonen: dubbel winst voor werkgever en werknemer.

Inleiding

Innostar Electronics heeft een duidelijke visie, missie en groeidoelstelling.

Hierbij hoort een passend beloningssysteem. Het management overweegt een nieuw systeem.

Dit beloningssysteem houdt ook rekening met de verschillende levensfasen van de werknemers.

Opdrachten:

1. Welk beloningssysteem ondersteunt deze ambitie? En welke “instrumenten” zijn hiervoor noodzakelijk?

En licht je antwoord toe

--

2. Kan flexibel belonen deze ambitie ook ondersteunen?
 - a. Op welke manier?
 - b. Wat zijn de effecten?

En licht je antwoord toe

--

3. Maak een inventarisatie van de aandachtspunten per leeftijdsgroep.
 - a. Kies voor iedere levensfase een beloningscomponent.
Baseer je op de informatie die je in workshop 1 en 2 hebt verzameld.

Leeftijdscategorie	Aandachtspunten (zie workshop 1 en 2)	Beloningscomponent
Tot 20		
20 – 30		
30 – 40		
40 – 50		
50 – 65		

4. Maak een begin met inkomensmanagement.
- Inventariseer de behoeften van de werkgever (Innostar) met betrekking tot beloning.
 - Inventariseer de behoeften van een individuele werknemer en de behoeften; kies een persoon uit de casus (Wim, André, Gino of Cor).
 - Benoem een beloningsvorm (of component)

Behoeften werkgever	Behoeften werknemer (Wim, André, Gino of Cor)	Beloningsvorm (of beloningscomponent)
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

5. Innostar heeft een grote groep medewerkers die de top van hun schaal hebben bereikt.
 - a. Bedenk een beloningsvorm om deze mensen toch te motiveren.

6. De Service afdeling wordt steeds belangrijk. Het serviceniveau moet worden verbeterd.
 - a. Doe een voorstel voor een vorm van beloning die de verhoging van het serviceniveau verhoogd.

7. Wat zijn de consequenties voor de werkgeverslasten en voor het inkomen van de medewerker? Uitgaande van 190 medewerkers, met een totaal aan loonkosten van € 7.800.000,00. men volgt de CAO Metaalektro (gebruik een calculator of FLAT)
 - a. Wat zijn de consequenties voor de werkgeverslasten? En doe een schatting.
 - b. Wat zijn de consequenties voor het netto inkomen (bruto/netto traject)? Doe een schatting.

Doel	Kenmerken	Deelname %	Werkgeverslast(en) 20%	Netto Inkomen Ø 42% heffing
1. Fiets	€ 746,00 in 3 jaar Accessoires € 82,00 p/jaar Verzekering € 150,00 3 jr.	40		
2. Telewerkplek	€ 1815,00 in 5 jaar	5		
3. Reiskosten	€ 0,19 p/km Ø 15 km ww per dag 214 dagen per jaar	40		
4. Verhuiskosten	€ 10.000,00	1		
5. WGA-premie	€ 10,00 per maand	90		
6. Bedrijfsfitness	€ 480,00 per jaar	15		
7. Studiekosten	Ø 1.000,00 per jaar	8		
Totale besparing				